

## **LOKALE SAMENWERKING RONDOM BIJZONDERE DOELGROEPEN**

*Alleen ga je sneller, samen kom je verder!*

### **Uw resultaten na Lokale samenwerking rondom bijzondere doelgroepen**

- U kent de rol van de gemeente in het sociale domein en weet op welke gebieden samengewerkt kan worden.
- U kent de aandachtspunten voor samenwerking bij de verschillende bijzondere groepen.
- U heeft kennis van de actuele ontwikkelingen in de zorgsector en de impact daarvan op zorgvastgoed.
- U weet welke aspecten bij de samenwerking met zorgorganisaties, gemeenten en welzijnsorganisaties van belang zijn.

### **Inhoud Lokale samenwerking rondom bijzondere doelgroepen**

Corporaties worden gedwongen steeds meer bijzondere doelgroepen te huisvesten. Maar bijzondere doelgroepen vragen andere aandacht. Voor het bewaken van goed huurschap is een goede begeleiding en zorg voor deze doelgroepen noodzakelijk. Daarmee is een goede samenwerking met de gemeente, zorg- en welzijnsorganisaties en vrijwilligers ook essentieel.

Met de veranderingen in het sociale domein (WLZ, Zvw, Wmo, participatiewet, Jeugdwet) is de lokale samenwerking ook veranderd. Rondom doelgroepen zoals ouderen, verstandelijk gehandicapten, stuwouders, mensen met een psychische kwetsbaarheid en zorgdoelgroepen is een goede lokale samenwerking noodzakelijk.

U leert tijdens de trainingen het sociale domein kennen, en de impact van de veranderingen op de gemeente, zorg- en welzijnsorganisaties, zodat u de lokale samenwerking beter vorm kunt geven.

## **Programma**

### **Dag 1) Ontwikkelingen, rollen en aandachtspunten in sociale domein**

- De drie domeinen in de zorg WLZ, Zvw en Wmo en de raakvlakken met de corporatie
- Rollen en verantwoordelijkheden in het sociale domein
- De WMO en de nieuwe rol van de gemeente
- Veranderde wereld van zorgorganisaties
- Zorgfinanciering: hoe zit dat in elkaar?
- Beheer- en verhuurconstructies
- Koppelen van wonen & zorg
- Aandachtspunten "Langer zelfstandig thuis" voor:
  - Ouderen (geriatrisch, somatiek)
  - Verstandelijk gehandicapten
  - Mensen met psychisch, sociale kwetsbaarheid
- Huisvesten statushouders
- Woningtoewijzing en passend toewijzen

### **Dag 2) Samenwerking, casuïstiek, en verkennen van kansen en mogelijkheden**

- Samenwerken in het lokale netwerk
- Positie van de woningcorporatie in het lokale netwerk t.o.v. sociale wijkteam
- Samenwerkingsovereenkomsten en prestatieafspraken
- WMO Gesprekspunten tussen gemeente en volkshuisvesting
- Nieuwe woonvarianten en woonconcepten
- Zorgcoöperaties en wooncoöperaties
- Transformatie van zorgvastgoed
- Stimuleren eigen regelkracht bewoners
- Inzet domotica en technologie
- Veiligheidsaspecten (brand, toegankelijkheid en leefbaarheid)
- Uitwisselen praktijkvoorbeelden

Bespreken van casuïstiek

### **Leerresultaten**

- U heeft de nieuwe rol van de gemeente in het sociale domein leren kennen en weet op welke gebieden er samenwerking gezocht kan worden.
- U kent de aandachtspunten voor samenwerking bij de verschillende bijzondere groepen.
- U heeft kennis van de actuele ontwikkelingen in de zorgsector en de impact daarvan op de exploitatie van eigen zorgvastgoed.
- U heeft inzicht in de nieuwe positie van zorg- en welzijnsorganisaties.
- U heeft inzicht in de zorgfinanciering en zorginkoop (WLZ, Zvw, Wmo).
- U kent uitgangspunten voor gesprekken met zorgorganisaties over huurovereenkomsten, verhuur en beheer.
- U kent belangrijke aspecten die bij de samenwerking met zorgorganisaties, gemeenten en welzijnsorganisaties van belang zijn.
- U kunt de vragen identificeren die in de lokale setting en bij samenwerking gesteld moeten worden.
- U heeft een nieuw startpunt voor de ontwikkeling van een eigen visie op de huisvesting van specifieke doelgroepen.

### **Voor wie?**

Managers Wonen, Beleidsadviseurs, Managers Vastgoed, Woonconsulenten, Leefbaarheidsconsulenten, projectleiders (zorgvastgoed) en medewerkers die betrokken zijn bij samenwerken rondom bijzondere doelgroepen. De training is geschikt voor deelnemers werkzaam in de zorg, bij gemeenten of bij corporaties.

### **Opleidingsduur**

2 dagen zonder avondprogramma

**Startdata & plaats**

- 01 september 2022, 15 september 2022, Breukelen
- 02 februari 2023, 16 februari 2023, Garderen
- 07 september 2023, 21 september 2023, Nieuwegein

**Uw investering**

*Alle kosten zijn vrij van btw*

10% korting op cursuskosten voor leden van Aedes

Investering	<b>€ 995,00</b>
Kosten verzorging en verblijf	<b>€ 170,00</b>
Totaal (Vrij van btw)	<b>€ 1.165,00</b>

**Verblijfskosten**

Verblijfskosten bestaan uit o.a. zaalhuur en catering gedurende de training. De aangegeven verblijfskosten zijn exclusief een eventueel diner of een eventuele overnachting.

**Inschrijven**

Direct inschrijven, vrijblijvende optie nemen of maatwerk in company aanvragen?

Ga naar [www.kjenning.nl/3986](http://www.kjenning.nl/3986).

**Contact**

Wilt u meer weten over deze of een van onze andere trainingen?

Neem gerust contact met ons op:

Telefoon 0320 – 23 74 88

Mail [mail@kjenning.nl](mailto:mail@kjenning.nl)

Contactformulier [www.kjenning.nl/contact-service](http://www.kjenning.nl/contact-service)

Of via de chatfunctie op onze website [www.kjenning.nl](http://www.kjenning.nl)

**Open inschrijving**

U kunt bij Kjenning meer dan 150 verschillende open opleidingen en trainingen volgen. Deze open opleidingen vinden altijd centraal in het land plaats. Kijk voor ons gehele aanbod op [www.kjenning.nl/opleidingen](http://www.kjenning.nl/opleidingen).

**Maatwerk en/of in company**

Een groot deel van onze tijd zijn we bij u aan de slag met maatwerk, met een opleiding, training of advies die aansluit bij uw situatie en medewerkers, passend bij uw cultuur. Dat ook kan een bestaand programma bij u aan huis zijn, maar we kunnen ook met u samen uw eigen ontwikkeltraject vormgeven. We doen wat nodig is om u verder te helpen.

We gaan graag met u in gesprek om uw opleidingsbehoefte te vertalen naar een efficiënte en effectieve maatwerkopleiding. Bent u geïnteresseerd in een maatwerkoplossing voor uw vraag, neem dan contact met ons op. [www.kjenning.nl/in-company](http://www.kjenning.nl/in-company).

## Over Kjenning

Met een lange geschiedenis in de volkshuisvesting is Kjenning al jarenlang het toonaangevende en grootste opleidingsinstituut voor de professional vastgoed en wonen.

Dagelijks zijn onze eigen opleidingsadviseurs aan de slag met ontwikkelvraagstukken in de sector, bij kleine en grote woningcorporaties, commerciële verhuurders, vastgoedinstellingen maar ook bij zorginstellingen en gemeenten. Meer dan 150 professionals, met een sterke combinatie van vakinhoudelijke kennis én uitstekende didactische kwaliteiten, maken deel uit van ons netwerk. Huismeesters en woonconsulenten, opzichters en verhuurmakelaars maar ook managers, directeur-bestuurders en RvC leden vinden bij ons antwoord op hun ontwikkelvraag.

## Dit zijn onze 5 principes:



### Doen wat nodig is

Uw vraag, situatie en context staan centraal. We kiezen daarbij altijd voor de best passende, effectieve en efficiënte oplossing met een moderne, eigentijdse en doordachte maatwerkaanpak.



### Experts

Onze docenten zijn experts in hun vakgebied, kennen de praktijk in de corporatiesector om goede aansluiting bij uw vraag te hebben. We kiezen de docent die aansluit op uw vraag, situatie en cultuur.



## Maatschappelijk betrokken

Onze medewerkers, docenten en adviseurs werken graag voor maatschappelijk en betekenisvolle organisaties. Omdat ze zich verbonden voelen, willen bijdragen en betrokken zijn.



## Eigentijds

We volgen de ontwikkelingen in de markt, blijven vernieuwen en inspelen op actuele onderwerpen om u, op een moderne, innovatieve en bovenal eigentijdse wijze, te kunnen helpen.



## Persoonlijk

Om uw vraag, context en situatie te kennen, werken we graag persoonlijk met u. We houden van direct contact en korte lijnen om snel tot de beste oplossing voor uw vraag te komen. Zodat u verder kunt.

## Brancheorganisatie, gedragscode en erkenningen

In al het doen en laten moet Kjenning de toets der kritiek in het openbaar kunnen doorstaan. Daarom is Kjenning ook aangesloten bij de NRTO, de brancheorganisatie voor trainings- en opleidingsbureaus in Nederland.



We zijn trots op ons NRTO-keurmerk. Dit keurmerk is een onafhankelijke erkenning voor kwaliteit en professionaliteit. Middels een onafhankelijke, externe audit is vastgesteld dat Kjenning voldoet aan de kwaliteitseisen van het keurmerk zoals het bieden van transparantie aan onze klanten, duidelijkheid over leeruitkomsten van opleidingen en trainingen, deskundigheid van docenten, trainers en adviseurs en dat Kjenning haar processen goed op orde heeft en streeft naar continue verbetering.



Tevens onderschrijft Kjenning de NRTO-gedragscode: de Algemene Beginselen van Behoorlijk Onderwijs en Bestuur, welke afgeleid zijn van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur resp. 'good corporate governance'. Maar wees eerlijk: u mag ook niet minder verwachten als het om uw eigen ontwikkeling gaat!

Al sinds 2010 is Kjenning ook geregistreerd in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). In het CRKBO staan onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs. Kjenning is geaccrediteerd door Aedes en VTW voor verstrekking van PE punten.

