

ONDERHOUDSBELEID EN PLANNING

Modern en adequaat onderhoudsbeleid

Uw resultaten na Onderhoudsbeleid en planning

- U weet hoe een meerjarenonderhoudsbegroting (MJOB) wordt opgebouwd
- U kent de plaats van de MJOB in de beleidscyclus, het begrotingsproces en de samenhang hiertussen.
- U weet hoe onderhoudsplanningen- en strategieën tot stand komen en hoe beslissingen worden genomen hierin.
- U kunt met verschillende onderhoudsniveaus (scenario's) gericht op de toekomst anticiperen.

Inhoud Onderhoudsbeleid en planning

Het opzetten en actueel houden van onderhoudsplanningen vraagt constant om afwegingen over de toekomstige exploitatie en verhuurbaarheid van het bezit. Maar hoe bepaalt u het minimale (noodzakelijke) onderhoudsniveau en welke ruimte is er om met behulp van scenario's een hoger niveau (extra onderhoud) vast te stellen?

Via moderne afwegingsmodellen wordt de samenhang tussen vastgoedbeleid en (planmatig) onderhoud in beeld gebracht. Ook het vergroten van inzicht op de invloed van klantwensen en financiële continuïteit ontbreekt niet. Tevens worden deze ingezet voor het bepalen van het niveau van verbetering en groot onderhoud.

Alle beleidsitems rond strategisch voorraadbeleid, planmatig onderhoud en dynamisch beheer komen in deze cursus aan de orde. Na deze cursus bent u in staat op een efficiënte manier en met heldere focus te werken aan de eigen procesplanning en het toekomstig onderhoudsbeleid.

Programma

- Modern vastgoedbeheer.
- Werken met een afwegingsmodel voor verschillende scenario's vanuit diverse onderhoudsniveaus.(assetmanagement).
- Samenstellen onderhoudsbegroting.
- Opzetten en actualiseren van integrale meerjarenonderhoudsplanningen.
- Samenhang tussen strategisch vastgoedbeleid en planmatig onderhoud.
- De invloed van klantwensen en financiële continuïteit.
- Toekomstige exploitatie in relatie tot te nemen maatregelen.
- Ketengericht werken en contractonderhoud.
- Discussies en oefeningen over verschillende onderhoudsplanningen en hun onderlinge samenhang.

Leerresultaten

- U weet hoe een meerjarenonderhoudsbegroting (MJOB) wordt opgebouwd
- U kent de plaats van de MJOB in de beleidscyclus, het begrotingsproces, de diverse onderdelen hiervan en vooral de samenhang hiertussen.
- U begrijpt het doel en de waarde van diverse onderhoudsplanningen- en strategieën: hoe komen zij tot stand, waarop worden beslissingen gebaseerd en wat is de relatie tussen diverse niveaus (strategisch, tactisch en operationeel).
- U kunt een bijdrage leveren aan het opzetten van verschillende planningen.
- U kunt mede invloed uitoefenen op de toekomstige kwaliteit van de voorraad.
- U kunt plannings actualiseren.U bezit tools om afwegingen te maken voor verschillende onderhoudsniveaus (scenario's) op de toekomst gericht te kunnen anticiperen.

Voor wie?

Managers onderhoud, wijkteamleiders, wijkmanagers, vastgoedbeheer, managers en medewerkers bedrijfsbureau, medewerkers afdeling wonen, medewerker strategisch voorraadbeheer, onderhoudsanalisten, projectleiders planmatig en groot onderhoud, werkvoorbereiders, strategie- en beleidsmedewerkers, VvE beheerders. Het niveau is MBO / MBO+.

Opleidingsduur

2 dagen zonder avondprogramma

Startdata & plaats

- 7 en 8 maart 2022, omgeving Amersfoort
- 15 en 16 september 2022, omgeving Amersfoort

Uw investering

Alle kosten zijn vrij van btw

10% korting op cursuskosten voor leden van Aedes

Investering	€ 995,00
Kosten verzorging en verblijf	€ 170,00
Totaal (Vrij van btw)	€ 1.165,00

Verblijfskosten

Verblijfskosten bestaan uit o.a. zaalhuur en catering gedurende de training. De aangegeven verblijfskosten zijn exclusief een eventueel diner of een eventuele overnachting.

Inschrijven

Direct inschrijven, vrijblijvende optie nemen of maatwerk in company aanvragen?

Ga naar www.kjenning.nl/3961.

Contact

Wilt u meer weten over deze of een van onze andere trainingen?

Neem gerust contact met ons op:

Telefoon 0320 – 23 74 88

Mail mail@kjenning.nl

Contactformulier www.kjenning.nl/contact-service

Of via de chatfunctie op onze website www.kjenning.nl

Open inschrijving

U kunt bij Kjenning meer dan 150 verschillende open opleidingen en trainingen volgen. Deze open opleidingen vinden altijd centraal in het land plaats. Kijk voor ons gehele aanbod op www.kjenning.nl/opleidingen.

Maatwerk en/of in company

Een groot deel van onze tijd zijn we bij u aan de slag met maatwerk, met een opleiding, training of advies die aansluit bij uw situatie en medewerkers, passend bij uw cultuur. Dat ook kan een bestaand programma bij u aan huis zijn, maar we kunnen ook met u samen uw eigen ontwikkeltraject vormgeven. We doen wat nodig is om u verder te helpen.

We gaan graag met u in gesprek om uw opleidingsbehoefte te vertalen naar een efficiënte en effectieve maatwerkopleiding. Bent u geïnteresseerd in een maatwerkoplossing voor uw vraag, neem dan contact met ons op. www.kjenning.nl/in-company.

Over Kjenning

Met een lange geschiedenis in de volkshuisvesting is Kjenning al jarenlang het toonaangevende en grootste opleidingsinstituut voor de professional vastgoed en wonen.

Dagelijks zijn onze eigen opleidingsadviseurs aan de slag met ontwikkelvraagstukken in de sector, bij kleine en grote woningcorporaties, commerciële verhuurders, vastgoedinstellingen maar ook bij zorginstellingen en gemeenten. Meer dan 150 professionals, met een sterke combinatie van vakinhoudelijke kennis én uitstekende didactische kwaliteiten, maken deel uit van ons netwerk. Huismeesters en woonconsulenten, opzichters en verhuurmakelaars maar ook managers, directeur-bestuurders en RvC leden vinden bij ons antwoord op hun ontwikkelvraag.

Dit zijn onze 5 principes:



Doen wat nodig is

Uw vraag, situatie en context staan centraal. We kiezen daarbij altijd voor de best passende, effectieve en efficiënte oplossing met een moderne, eigentijdse en doordachte maatwerkaanpak.



Experts

Onze docenten zijn experts in hun vakgebied, kennen de praktijk in de corporatiesector om goede aansluiting bij uw vraag te hebben. We kiezen de docent die aansluit op uw vraag, situatie en cultuur.



Maatschappelijk betrokken

Onze medewerkers, docenten en adviseurs werken graag voor maatschappelijk en betekenisvolle organisaties. Omdat ze zich verbonden voelen, willen bijdragen en betrokken zijn.



Eigentijds

We volgen de ontwikkelingen in de markt, blijven vernieuwen en inspelen op actuele onderwerpen om u, op een moderne, innovatieve en bovenal eigentijdse wijze, te kunnen helpen.



Persoonlijk

Om uw vraag, context en situatie te kennen, werken we graag persoonlijk met u. We houden van direct contact en korte lijnen om snel tot de beste oplossing voor uw vraag te komen. Zodat u verder kunt.

Brancheorganisatie, gedragscode en erkenningen

In al het doen en laten moet Kjenning de toets der kritiek in het openbaar kunnen doorstaan. Daarom is Kjenning ook aangesloten bij de NRTO, de brancheorganisatie voor trainings- en opleidingsbureaus in Nederland.



We zijn trots op ons NRTO-keurmerk. Dit keurmerk is een onafhankelijke erkenning voor kwaliteit en professionaliteit. Middels een onafhankelijke, externe audit is vastgesteld dat Kjenning voldoet aan de kwaliteitseisen van het keurmerk zoals het bieden van transparantie aan onze klanten, duidelijkheid over leeruitkomsten van opleidingen en trainingen, deskundigheid van docenten, trainers en adviseurs en dat Kjenning haar processen goed op orde heeft en streeft naar continue verbetering.



Tevens onderschrijft Kjenning de NRTO-gedragscode: de Algemene Beginselen van Behoorlijk Onderwijs en Bestuur, welke afgeleid zijn van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur resp. 'good corporate governance'. Maar wees eerlijk: u mag ook niet minder verwachten als het om uw eigen ontwikkeling gaat!

Al sinds 2010 is Kjenning ook geregistreerd in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). In het CRKBO staan onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs. Kjenning is geaccrediteerd door Aedes en VTW voor verstrekking van PE punten.

