

## **WOONRUIMTEVERDELING EN DE HUISVESTINGSWET**

*Een strakke samenwerking tussen gemeenten en corporaties*

### **Uw resultaten na Woonruimteverdeling en de Huisvestingswet**

- U bent op de hoogte van de verschillende wijzen waarop gestuurd kan worden op de woonruimteverdeling.
- U kent de algemene kaders van de Huisvestingswet en de rol van zowel de gemeente als de woningcorporaties.
- U heeft inzicht in wat dit voor uw eigen woningtoewijzingsbeleid betekent, en wat daarbij de risico's en kansen zijn.
- U kent de rollen van de gemeente en de woningcorporaties bij de woonruimteverdeling.

### **Inhoud Woonruimteverdeling en de Huisvestingswet**

Woningcorporaties verhuren woningen. Maar hoe bepalen zij aan wie zij die woningen verhuren? Want er zijn meestal méér dan genoeg gegadigden voor vrijkomende woningen. Woningzoekenden moeten vaak jaren wachten alvorens zij in aanmerking komen voor een woning. Wat is hierin de rol van de gemeente, en wat is er mogelijk voor woningcorporaties zelf?

De Huisvestingswet biedt gemeenten een kader om te sturen op de woonruimteverdeling. Dit moet middels een huisvestingsverordening. Deze kan veelomvattend zijn, met een uitgebreid vergunningstelsel voor alle sociale huurwoningen en middenhuurwoningen. Of juist veel beperkter met enkel een urgentieregeling. De gemeente blijft hierbij echter steeds gebonden aan de regels en beperkingen die de Huisvestingswet oplegt.

Eén van die regels is dat de gemeente in de voorbereiding van de vaststelling of wijziging van een huisvestingsverordening moet overleggen met de plaatselijke woningcorporatie(s). En dat gebeurt met regelmaat omdat huisvestingsverordeningen een beperkte geldigheidsduur kennen.

## Programma

- Woonruimteverdeling langs publieke en private weg
- Introductie op de Huisvestingswet
- Woonruimteverdeling in de Huisvestingswet
- Vergunningstelsels voor woonruimteverdeling
- Urgentieregelingen en urgentiecategorieën
- Contractsvrijheid en beleid
- Beperkingen aan privaatrechtelijke selectie
- Rechtsbescherming publieke en private weg
- Opties om wel of niet op te nemen in een Huisvestingsverordening
  - Toelatings-, voorrangs- en urgentiecriteria - wel of geen bindingseisen
- De rol van de corporatie, gemeente en andere betrokken partijen

## Leerresultaten

- U bent op de hoogte van de verschillende wijzen waarop gestuurd kan worden op de woonruimteverdeling.
- U kent de algemene kaders van de Huisvestingswet en de rol van zowel de gemeente als de woningcorporaties.
- U heeft inzicht in wat dit voor uw eigen woningtoewijzingsbeleid betekent, en wat daarbij de risico's en kansen zijn.
- U kent de rollen van de gemeente en de woningcorporaties bij de woonruimteverdeling.

## Voor wie?

De training Woonruimteverdeling en de Huisvestingswet is bedoeld voor Managers Wonen en Verhuur, Beleidsmedewerkers, Bedrijfsjuristen en medewerkers van woningcorporaties die betrokken zijn bij het verhuurproces en die contacten onderhouden met gemeenten, maar ook voor (Beleids)medewerkers van gemeenten die betrokken zijn bij de woonruimteverdeling.

## Opleidingsduur

1 dagdeel

## Startdata & plaats

- 10 oktober 2024. Start 09:00u, Breukelen

## Uw investering

*Alle kosten zijn vrij van btw*

Investering	<b>€ 380,00</b>
Kosten verzorging en verblijf	<b>€ 60,00</b>
Totaal (Vrij van btw)	<b>€ 440,00</b>

## Verblijfskosten

Verblijfskosten bestaan uit o.a. zaalhuur en catering gedurende de training. De aangegeven verblijfskosten zijn exclusief een eventueel diner of een eventuele overnachting.

## Inschrijven

Direct inschrijven, vrijblijvende optie nemen of maatwerk in company aanvragen?

Ga naar [www.kjenning.nl/3983](http://www.kjenning.nl/3983).

## Contact

Wilt u meer weten over deze of een van onze andere trainingen?

Neem gerust contact met ons op:

Telefoon 0320 – 23 74 88

Mail [mail@kjenning.nl](mailto:mail@kjenning.nl)

Contactformulier [www.kjenning.nl/contact-service](http://www.kjenning.nl/contact-service)

Of via de chatfunctie op onze website [www.kjenning.nl](http://www.kjenning.nl)

## Open inschrijving

U kunt bij Kjenning meer dan 150 verschillende open opleidingen en trainingen volgen. Deze open opleidingen vinden altijd centraal in het land plaats. Kijk voor ons gehele aanbod op [www.kjenning.nl/opleidingen](http://www.kjenning.nl/opleidingen).

## Maatwerk en/of in company

Een groot deel van onze tijd zijn we bij u aan de slag met maatwerk, met een opleiding, training of advies die aansluit bij uw situatie en medewerkers, passend bij uw cultuur. Dat ook kan een bestaand programma bij u aan huis zijn, maar we kunnen ook met u samen uw eigen ontwikkeltraject vormgeven. We doen wat nodig is om u verder te helpen.

We gaan graag met u in gesprek om uw opleidingsbehoefte te vertalen naar een efficiënte en effectieve maatwerkopleiding. Bent u geïnteresseerd in een maatwerkoplossing voor uw vraag, neem dan contact met ons op. [www.kjenning.nl/in-company](http://www.kjenning.nl/in-company).

## Over Kjenning

Met een lange geschiedenis in de volkshuisvesting is Kjenning al jarenlang het toonaangevende en grootste opleidingsinstituut voor de professional vastgoed en wonen.

Dagelijks zijn onze eigen opleidingsadviseurs aan de slag met ontwikkelvraagstukken in de sector, bij kleine en grote woningcorporaties, commerciële verhuurders, vastgoedinstellingen maar ook bij zorginstellingen en gemeenten. Meer dan 150 professionals, met een sterke combinatie van vakinhoudelijke kennis én uitstekende didactische kwaliteiten, maken deel uit van ons netwerk. Huismeesters en woonconsulenten, opzichters en verhuurmakelaars maar ook managers, directeur-bestuurders en RvC leden vinden bij ons antwoord op hun ontwikkelvraag.

## Dit zijn onze 5 principes:



### Doen wat nodig is

Uw vraag, situatie en context staan centraal. We kiezen daarbij altijd voor de best passende, effectieve en efficiënte oplossing met een moderne, eigentijdse en doordachte maatwerkaanpak.



### Experts

Onze docenten zijn experts in hun vakgebied, kennen de praktijk in de corporatiesector om goede aansluiting bij uw vraag te hebben. We kiezen de docent die aansluit op uw vraag, situatie en cultuur.



## Maatschappelijk betrokken

Onze medewerkers, docenten en adviseurs werken graag voor maatschappelijk en betekenisvolle organisaties. Omdat ze zich verbonden voelen, willen bijdragen en betrokken zijn.



## Eigentijds

We volgen de ontwikkelingen in de markt, blijven vernieuwen en inspelen op actuele onderwerpen om u, op een moderne, innovatieve en bovenal eigentijdse wijze, te kunnen helpen.



## Persoonlijk

Om uw vraag, context en situatie te kennen, werken we graag persoonlijk met u. We houden van direct contact en korte lijnen om snel tot de beste oplossing voor uw vraag te komen. Zodat u verder kunt.

## Brancheorganisatie, gedragscode en erkenningen

In al het doen en laten moet Kjenning de toets der kritiek in het openbaar kunnen doorstaan. Daarom is Kjenning ook aangesloten bij de NRTO, de brancheorganisatie voor trainings- en opleidingsbureaus in Nederland.



We zijn trots op ons NRTO-keurmerk. Dit keurmerk is een onafhankelijke erkenning voor kwaliteit en professionaliteit. Middels een onafhankelijke, externe audit is vastgesteld dat Kjenning voldoet aan de kwaliteitseisen van het keurmerk zoals het bieden van transparantie aan onze klanten, duidelijkheid over leeruitkomsten van opleidingen en trainingen, deskundigheid van docenten, trainers en adviseurs en dat Kjenning haar processen goed op orde heeft en streeft naar continue verbetering.



Tevens onderschrijft Kjenning de NRTO-gedragscode: de Algemene Beginselen van Behoorlijk Onderwijs en Bestuur, welke afgeleid zijn van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur resp. 'good corporate governance'. Maar wees eerlijk: u mag ook niet minder verwachten als het om uw eigen ontwikkeling gaat!

Al sinds 2010 is Kjenning ook geregistreerd in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). In het CRKBO staan onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs. Kjenning is geaccrediteerd door Aedes en VTW voor verstrekking van PE punten.

