

CONTRACTEN BIJ RESULTAATGERICHT VASTGOEDONDERHOUD

Managen van prestatiecontracten

Uw resultaten na Contracten bij Resultaatgericht vastgoedonderhoud

- U kent de voor- en nadelen van werken met prestatiegerichte contracten
- U bent zich bewust van de noodzaak tot duidelijkheid over geleverde prestatie en kunt hier actief op sturen
- U kent het beoordelingsproces bij werken met prestatiegerichte contracten
- U bent op de hoogte van rollen en posities van opdrachtgever en -nemer bij inzet van prestatiegerichte contracten.

Inhoud Contracten bij Resultaatgericht vastgoedonderhoud

Corporaties willen bij bepaalde projecten de opdrachtnemer niet tot in detail voorschrijven hoe de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd. De keuze wordt dan gemaakt voor een prestatiegericht contract. Daarbij wordt de opdrachtnemer periodiek beoordeeld aan de hand van de geleverde prestatie. Op welke wijze die prestaties worden geleverd wordt aan de vrijheid van de uitvoerende partij overgelaten.

Opdrachtnemers worden zo gestimuleerd met de corporatie mee te denken om te komen tot het beste resultaat voor de woningcorporatie. Deze contractvorm kent echter ook de nodige risico's. Want op welke wijze worden de prestaties geformuleerd? En hoe kan in goed overleg met marktpartijen tot efficiëntie voordeel worden gekomen? Waarop moet u sturen bij de uitvoering van het contract? En wat is de positie van de opdrachtgever bij geschillen van de opdrachtnemer of bij onduidelijkheden in het contact?

Tijdens deze training raakt u vertrouwd met het door Aedes ontwikkelde model prestatiecontract (RGS). U leert het contract in de praktijk te gebruiken en de valkuilen bij het prestatie gericht contracteren vermijden.

Programma

- Prestatiegericht contracteren
- Input en output: inspanning en prestatie
- Wederzijdse belangen: heldere reikwijdte van het contract
- Inzicht in totale kosten: exploitatie, transactie
- Definiëren van gewenste prestaties
- Contracteren op basis van prestaties
- Veel voorkomende methodieken en eisen bij prestatiegericht contracteren
- Modelcontracten prestatiegericht contracteren vanuit Aedes
 - Kenmerken
 - Aandachtspunten
 - Werken met de modelovereenkomsten
- Ervaringen en tips uit de praktijk

Leerresultaten

- U kent de voor- en nadelen van werken met prestatiegerichte contracten
- U bent zich bewust van de noodzaak tot duidelijkheid over geleverde prestatie en kunt hier actief op sturen
- U kent het beoordelingsproces bij werken met prestatiegerichte contracten
- U bent op de hoogte van rollen en posities van opdrachtgever en nemer bij het werken met prestatiegerichte contracten
- U kunt omgaan met geschillen en onduidelijkheden in contracten
- U bent op de hoogte van risico's bij inzet van prestatiecontracten voor opdrachtgever en -nemer

Voor wie?

De training Contracten bij Resultaatgericht vastgoedonderhoud is bedoeld voor Managers Vastgoed/Onderhoud, Projectmanagers, projectleiders en inkopers.

Opleidingsduur

1 dagdeel (13:00 - 16:30 uur)

Startdata & plaats

Inschrijven

Direct inschrijven, vrijblijvende optie nemen of maatwerk in company aanvragen?

Ga naar www.kjenning.nl/4022.

Contact

Wilt u meer weten over deze of een van onze andere trainingen?

Neem gerust contact met ons op:

Telefoon 0320 – 23 74 88

Mail mail@kjenning.nl

Contactformulier www.kjenning.nl/contact-service

Of via de chatfunctie op onze website www.kjenning.nl

Open inschrijving

U kunt bij Kjenning meer dan 150 verschillende open opleidingen en trainingen volgen. Deze open opleidingen vinden altijd centraal in het land plaats. Kijk voor ons gehele aanbod op www.kjenning.nl/opleidingen.

Maatwerk en/of in company

Een groot deel van onze tijd zijn we bij u aan de slag met maatwerk, met een opleiding, training of advies die aansluit bij uw situatie en medewerkers, passend bij uw cultuur. Dat ook kan een bestaand programma bij u aan huis zijn, maar we kunnen ook met u samen uw eigen ontwikkeltraject vormgeven. We doen wat nodig is om u verder te helpen.

We gaan graag met u in gesprek om uw opleidingsbehoefte te vertalen naar een efficiënte en effectieve maatwerkopleiding. Bent u geïnteresseerd in een maatwerkoplossing voor uw vraag, neem dan contact met ons op. www.kjenning.nl/in-company.

Over Kjenning

Met een lange geschiedenis in de volkshuisvesting is Kjenning al jarenlang het toonaangevende en grootste opleidingsinstituut voor de professional vastgoed en wonen.

Dagelijks zijn onze eigen opleidingsadviseurs aan de slag met ontwikkelvraagstukken in de sector, bij kleine en grote woningcorporaties, commerciële verhuurders, vastgoedinstellingen maar ook bij zorginstellingen en gemeenten. Meer dan 150 professionals, met een sterke combinatie van vakinhoudelijke kennis én uitstekende didactische kwaliteiten, maken deel uit van ons netwerk. Huismeesters en woonconsulenten, opzichters en verhuurmakelaars maar ook managers, directeur-bestuurders en RvC leden vinden bij ons antwoord op hun ontwikkelvraag.

Dit zijn onze 5 principes:



Doen wat nodig is

Uw vraag, situatie en context staan centraal. We kiezen daarbij altijd voor de best passende, effectieve en efficiënte oplossing met een moderne, eigentijdse en doordachte maatwerkaanpak.



Experts

Onze docenten zijn experts in hun vakgebied, kennen de praktijk in de corporatiesector om goede aansluiting bij uw vraag te hebben. We kiezen de docent die aansluit op uw vraag, situatie en cultuur.



Maatschappelijk betrokken

Onze medewerkers, docenten en adviseurs werken graag voor maatschappelijk en betekenisvolle organisaties. Omdat ze zich verbonden voelen, willen bijdragen en betrokken zijn.



Eigentijds

We volgen de ontwikkelingen in de markt, blijven vernieuwen en inspelen op actuele onderwerpen om u, op een moderne, innovatieve en bovenal eigentijdse wijze, te kunnen helpen.



Persoonlijk

Om uw vraag, context en situatie te kennen, werken we graag persoonlijk met u. We houden van direct contact en korte lijnen om snel tot de beste oplossing voor uw vraag te komen. Zodat u verder kunt.

Brancheorganisatie, gedragscode en erkenningen

In al het doen en laten moet Kjenning de toets der kritiek in het openbaar kunnen doorstaan. Daarom is Kjenning ook aangesloten bij de NRTO, de brancheorganisatie voor trainings- en opleidingsbureaus in Nederland.



We zijn trots op ons NRTO-keurmerk. Dit keurmerk is een onafhankelijke erkenning voor kwaliteit en professionaliteit. Middels een onafhankelijke, externe audit is vastgesteld dat Kjenning voldoet aan de kwaliteitseisen van het keurmerk zoals het bieden van transparantie aan onze klanten, duidelijkheid over leeruitkomsten van opleidingen en trainingen, deskundigheid van docenten, trainers en adviseurs en dat Kjenning haar processen goed op orde heeft en streeft naar continue verbetering.



Tevens onderschrijft Kjenning de NRTO-gedragscode: de Algemene Beginselen van Behoorlijk Onderwijs en Bestuur, welke afgeleid zijn van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur resp. 'good corporate governance'. Maar wees eerlijk: u mag ook niet minder verwachten als het om uw eigen ontwikkeling gaat!

Al sinds 2010 is Kjenning ook geregistreerd in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). In het CRKBO staan onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs. Kjenning is geaccrediteerd door Aedes en VTW voor verstrekking van PE punten.

