

## **MEERDERJARIGENBEWIND**

*Het beschermingsbewind : De financiële zorgtaak en de rollen, rechten en plichten in de praktijk*

### **Uw resultaten na Meerderjarigenbewind**

- U bent zich bewust van gevolgen van een beschermingsbewind voor huurder en verhuurder.
- U kent de rollen, rechten en plichten van de bewindvoerder, de onderbewindgestelde en de corporatie.
- U bent bekend met de verschillende maatregelen mentorschap, bewind en curatele.
- U weet wat te doen als er sprake is van meerderjarigenbewind en waar u rekening mee dient te houden.

## **Inhoud Meerderjarigenbewind**

Indien een meerderjarige voor kortere of langere tijd niet in staat is zijn/haar financiën goed te regelen, kan de kantonrechter een bewind instellen. Zo'n bewind wordt ook wel beschermingsbewind of onderbewindstelling genoemd.

Bewind is financiële zorg voor degene die niet in staat is zijn/haar financiële zaken op een verantwoorde manier te regelen. De bewindvoerder beheert iemands geld en eigendommen en behartigt de financiële belangen voor de betreffende persoon.

Daarmee heeft, wanneer iemand onder bewind is of wordt gesteld, dat ook consequenties voor de woningcorporatie.

Want wie is dan verantwoordelijk voor het betalen van de huur? Mag de huurder zelf nog een (nieuwe) huurovereenkomst aangaan en ondertekenen? Wat mag een bewindvoerder wel en niet? Wanneer en waarvoor moet er toestemming gevraagd worden aan de bewindvoerder? En wat zijn de (mogelijke) gevolgen als dat niet correct gebeurt? Wat is het verschil tussen curatele, beschermingsbewind en mentorschap eigenlijk en wat is de impact van die verschillen voor de corporatie?

En wanneer kunt u als verhuurder ook uw huurder (proactief) verwijzen naar bewindvoering, bijvoorbeeld in het kader van het voorkomen of vroegtijdig signaleren van huurachterstanden? En hoe doet u dat zorgvuldig?

**Programma**

- De maatregelen curatele, bewind en mentorschap
- Relevante wet- en regelgeving
- Soorten bewind
- Werkwijze
- Verplichtingen bewindvoerder
- Verplichtingen onderbewindgestelde
- Rol van de rechtbank
- Kwaliteitseisen
- Casuïstiek

**Leerresultaten**

- U bent bekend met de verschillende maatregelen mentorschap, bewind en curatele.
- U kent de rechten en plichten van de onderbewindgestelde, de bewindvoerder en de corporatie.
- U weet wat u (wel en niet) van de bewindvoerder mag verwachten.
- U weet waarom, wanneer en op welke wijze bewind kan worden aangevraagd.
- U bent bekend met de voorliggende voorzieningen.
- U weet wat te doen als er sprake is van meerderjarigenbewind en waar u rekening mee dient te houden.

**Voor wie?**

Woonconsulenten, verhuurmedewerkers, incassomedewerkers en andere medewerkers die contact hebben met huurders die onder bewind zijn gesteld en/of contact hebben met bewindvoerders.

**Opleidingsduur**

1 dag zonder avondprogramma

**Startdata & plaats**

- 17 maart 2022, omgeving Utrecht
- 15 september 2022, omgeving Utrecht

**Uw investering**

*Alle kosten zijn vrij van btw*

10% korting op cursuskosten voor leden van Aedes

Investering	<b>€ 545,00</b>
Kosten verzorging en verblijf	<b>€ 85,00</b>
Totaal (Vrij van btw)	<b>€ 630,00</b>

**Verblijfskosten**

Verblijfskosten bestaan uit o.a. zaalhuur en catering gedurende de training.

De aangegeven verblijfskosten zijn exclusief een eventueel diner of een eventuele overnachting.

**Inschrijven**

Direct inschrijven, vrijblijvende optie nemen of maatwerk in company aanvragen?

Ga naar [www.kjenning.nl/4138](http://www.kjenning.nl/4138).

## Contact

Wilt u meer weten over deze of een van onze andere trainingen?

Neem gerust contact met ons op:

Telefoon 0320 – 23 74 88

Mail [mail@kjenning.nl](mailto:mail@kjenning.nl)

Contactformulier [www.kjenning.nl/contact-service](http://www.kjenning.nl/contact-service)

Of via de chatfunctie op onze website [www.kjenning.nl](http://www.kjenning.nl)

## Open inschrijving

U kunt bij Kjenning meer dan 150 verschillende open opleidingen en trainingen volgen. Deze open opleidingen vinden altijd centraal in het land plaats. Kijk voor ons gehele aanbod op [www.kjenning.nl/opleidingen](http://www.kjenning.nl/opleidingen).

## Maatwerk en/of in company

Een groot deel van onze tijd zijn we bij u aan de slag met maatwerk, met een opleiding, training of advies die aansluit bij uw situatie en medewerkers, passend bij uw cultuur. Dat ook kan een bestaand programma bij u aan huis zijn, maar we kunnen ook met u samen uw eigen ontwikkeltraject vormgeven. We doen wat nodig is om u verder te helpen.

We gaan graag met u in gesprek om uw opleidingsbehoefte te vertalen naar een efficiënte en effectieve maatwerkopleiding. Bent u geïnteresseerd in een maatwerkoplossing voor uw vraag, neem dan contact met ons op. [www.kjenning.nl/in-company](http://www.kjenning.nl/in-company).

## Over Kjenning

Met een lange geschiedenis in de volkshuisvesting is Kjenning al jarenlang het toonaangevende en grootste opleidingsinstituut voor de professional vastgoed en wonen.

Dagelijks zijn onze eigen opleidingsadviseurs aan de slag met ontwikkelvraagstukken in de sector, bij kleine en grote woningcorporaties, commerciële verhuurders, vastgoedinstellingen maar ook bij zorginstellingen en gemeenten. Meer dan 150 professionals, met een sterke combinatie van vakinhoudelijke kennis én uitstekende didactische kwaliteiten, maken deel uit van ons netwerk. Huismeesters en woonconsulenten, opzichters en verhuurmakelaars maar ook managers, directeur-bestuurders en RvC leden vinden bij ons antwoord op hun ontwikkelvraag.

## Dit zijn onze 5 principes:



### Doen wat nodig is

Uw vraag, situatie en context staan centraal. We kiezen daarbij altijd voor de best passende, effectieve en efficiënte oplossing met een moderne, eigentijdse en doordachte maatwerkaanpak.



### Experts

Onze docenten zijn experts in hun vakgebied, kennen de praktijk in de corporatiesector om goede aansluiting bij uw vraag te hebben. We kiezen de docent die aansluit op uw vraag, situatie en cultuur.



## Maatschappelijk betrokken

Onze medewerkers, docenten en adviseurs werken graag voor maatschappelijk en betekenisvolle organisaties. Omdat ze zich verbonden voelen, willen bijdragen en betrokken zijn.



## Eigentijds

We volgen de ontwikkelingen in de markt, blijven vernieuwen en inspelen op actuele onderwerpen om u, op een moderne, innovatieve en bovenal eigentijdse wijze, te kunnen helpen.



## Persoonlijk

Om uw vraag, context en situatie te kennen, werken we graag persoonlijk met u. We houden van direct contact en korte lijnen om snel tot de beste oplossing voor uw vraag te komen. Zodat u verder kunt.

## Brancheorganisatie, gedragscode en erkenningen

In al het doen en laten moet Kjenning de toets der kritiek in het openbaar kunnen doorstaan. Daarom is Kjenning ook aangesloten bij de NRTO, de brancheorganisatie voor trainings- en opleidingsbureaus in Nederland.



We zijn trots op ons NRTO-keurmerk. Dit keurmerk is een onafhankelijke erkenning voor kwaliteit en professionaliteit. Middels een onafhankelijke, externe audit is vastgesteld dat Kjenning voldoet aan de kwaliteitseisen van het keurmerk zoals het bieden van transparantie aan onze klanten, duidelijkheid over leeruitkomsten van opleidingen en trainingen, deskundigheid van docenten, trainers en adviseurs en dat Kjenning haar processen goed op orde heeft en streeft naar continue verbetering.



Tevens onderschrijft Kjenning de NRTO-gedragscode: de Algemene Beginselen van Behoorlijk Onderwijs en Bestuur, welke afgeleid zijn van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur resp. 'good corporate governance'. Maar wees eerlijk: u mag ook niet minder verwachten als het om uw eigen ontwikkeling gaat!

Al sinds 2010 is Kjenning ook geregistreerd in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). In het CRKBO staan onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs. Kjenning is geaccrediteerd door Aedes en VTW voor verstrekking van PE punten.

